



## **BASES DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO “O.E. DUAL PORTAS DE GALICIA” SUBVENCIONADO POLA CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE.**

### **PRIMEIRA. Obxecto**

Estas bases teñen como finalidade determinar o sistema de selección, procedemento, requisitos e baremos que serán de aplicación como normas do procedemento de selección do alumnado traballador do “O.E. DUAL PORTAS DE GALICIA” de conformidade co previsto nos artigos 10 e 12 da Orde do 31 de decembro de 2020 da Consellería Emprego e Igualdade pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia.

Na regulación deste procedemento de selección tense en conta ademais o establecido na Circular número 6/2021, de data do 15/06/2021, da Dirección Xeral de Formación e Colocación, sobre Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado traballador dos Programas de emprego para persoas mozas e obradoiros duais de emprego.

Segundo o establecido nas instrucións, as entidades beneficiarias da subvención solicitarán ao alumnado traballador que se necesite mediante a presentación de oferta de emprego na oficina pública de emprego.

Estas bases deberán ser remitidas á xefatura territorial correspondente e expostas ao público nos taboleiros de anuncios da oficina de emprego que tramite a oferta de emprego así como no taboleiro de anuncios e na páxina web da entidade promotora, e concellos asociados do programa ou obradoiro de emprego. No caso de que as sondaxes da oferta se realizasen en concellos pertencentes a outra oficina de emprego distinta da que tramita a oferta de emprego tamén se





exporán na oficina de emprego correspondente.

## **SEGUNDA. Requisitos para poder participar como alumnado traballador.**

Os requisitos mínimos que deben cumprir as persoas candidatas preseleccionadas, son os seguinte

- Ter dezaoito ou máis anos de idade
- Estar desempregadas, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o correcto desenvolvemento das correspondentes funcións.
- Cumprir cos requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro dual de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigos 2 e 5 da orde reguladora
- Cando a formación que se vai impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.
- Ser español ou cidadán dalgún estado membro da Unión Europea nos termos establecidos no artigo 57 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público, así como estranxeiros con residencia legal en España.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, comunidades autónomas ou entidades locais, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- Non estar incurso en causa vixente de incapacidade ou incompatibilidade.





- Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do empregado público, así como estranxeiros con residencia legal en España.
- Estar en condicións de incorporarse ao posto de traballo na data de inicio do proxecto.

### TERCEIRA. Procedemento de selección.

A entidade promotora realizará a selección entre as persoas desempregadas remitidas pola oficina de emprego, que realizará a comunicación das persoas preseleccionadas.

A oficina de emprego de xestión realizará unha sondaxe que terá en conta aquelas persoas que teñan solicitado algúns dos seguintes servizos:

320: Escola taller programas

330: Casa de oficio

340: Taller de emprego

370: Outros programas de emprego formación dual

Como novidade, as ofertas tipo T preseleccionarán a demandantes de emprego que se atopen na situación administrativa de suspensión 699 “suspensión específica programas experimentais de emprego”.

No correspondente ao ámbito xeográfico, a sondaxe abranguerá aos concellos de Viana do Bolo, Vilariño de Conso, A Gudiña e Riós.

A oficina de emprego comunicará aos candidatos o lugar, data e hora en que se deberán presentar coa documentación acreditativa dos méritos sinalados nestas bases e para a realización da entrevista persoal.

As persoas aspirantes achegarán orixinais e fotocopias da seguinte documentación:

- DNI ou a tarxeta acreditativa da súa identidade, expedida polas autoridades competentes no caso de cidadáns comunitarios.
- Figurar como desempregados inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego. Será preciso presentar informe actualizado do servizo público





de emprego acreditativo da situación de desemprego e/ou mellora de emprego e duración da mesma.

- Documentación acreditativa emitida polos Servizos Sociais do Concello correspondente de ter a consideración de vítima de violencia de xénero, ou ser perceptor de Risga.
- Xustificante de ter unha discapacidade recoñecida igual ou superior ao 33%.
- Documentación acreditativa de non percibir prestación ou subsidio de desemprego e do último período.
- Informe de vida laboral actualizada.
- Documentación que acredite o nivel de estudos acadados.
- Calquera outra documentación que se achegue como xustificación da situación do baremo puntuado nesta fase da selección.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non se achar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro dual de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 da orde de convocatoria.





#### **CUARTA.- Constitución, composición e funcións da comisión de valoración**

1. Constituirase unha comisión de valoración que estará formado por cinco membros, integrado por un presidente, tres vogais e asistidos por un secretario que actuará con voz pero sen voto.
2. Os membros da comisión de valoración deberán ter a condición de funcionarios de carreira ou persoal laboral de calquera administración pública.
3. Na medida do posible tenderase a respectar a paridade na súa composición, de conformidade co establecido no artigo 60 do Estatuto básico do empregado público.
4. A comisión de valoración está facultado para interpretar e resolver as cuestións que poidan suscitarse na aplicación das normas de procedemento, inspirándose a súa actuación no principio de economía, celeridade e eficiencia.
5. A comisión de valoración non poderá constituírse nin actuar validamente, sen asistencia do presidente e secretario/a e como mínimo un vogal, titular ou suplente. As decisións adoptaranse por maioría de votos dos asistentes.
6. O réxime xurídico aplicable á comisión de valoración será o que se establece para os órganos colexiados na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.
7. Os membros da comisión de valoración deberán absterse de intervir, notificándollo ao órgano que efectuase o seu nomeamento, cando concorran neles algunhas das causas previstas nas leis.

#### **QUINTA. Resolución do proceso selectivo e contratacións.**

1. A comisión de valoración elaborará en primeiro lugar a listaxe coas puntuacións correspondentes á entrevista persoal.

A acta cos resultados será publicada e exposta nos taboleiros da oficina de emprego e no taboleiro de anuncios e páxina web do Concello





de Viana do Bolo.

Nunha nova reunión a comisión de valoración procederá á valoración segundo o baremo de puntuación da documentación aportada dos candidatos, a cal se publicará nunha acta provisional. Na antedita acta constará un prazo de 2 día hábiles para os efectos de reclamacións contra as valoracións provisionais ou a exclusión do proceso. Para non demorar a resolución do proceso, os escritos de reclamacións presentaranse nas oficinas do Concello de Viana do Bolo.

2. Unha vez concluído o proceso de selección, a comisión de valoración publicará o nome dos candidatos propostos para o nomeamento, por orde de puntuación acadada e con indicación da cualificación obtida.

3. De acordo coa relación, elevarase ao alcalde, ademais da acta da sesión, a devandita proposta de nomeamento dos aspirantes seleccionados. O alcalde nomeará ós aspirantes seleccionados, e efectuaranse as formalizacións dos correspondentes contratos laborais.

4. En ningún caso a comisión de valoración poderá propor para a contratación un maior número de aspirantes que prazas convocadas.

5. Cos aspirantes que superasen as probas farase unha listaxe por orde de puntuación que no suposto de renuncia dalgún dos traballadores contratados con anterioridade a finalización do servizo, substituirase polo traballador seguinte na lista.

6. Para efectuar esta proposta, a comisión de valoración poderá pedir os informes e asesoramentos técnicos que teña por convenientes.

### **SEXTA. Baremos do proceso selectivo.**

Segundo os criterios establecidos no artigo 11.2 da da Orde do 31 de decembro de 2020 da Consellería de Emprego e Igualdade pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, "na oferta de emprego que se tramite terán preferencia as persoas que solicitasen este servizo a través da súa demanda de emprego e, dentro





destas, priorizaranse aquelas que teñan prevista a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción laboral.

Ademais, priorizaranse as persoas demandantes que teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como: as persoas emigrantes retornadas; as mulleres en xeral; as mulleres vítimas de violencia de xénero; as persoas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego; as persoas paradas de longa duración; as persoas maiores de corenta e cinco anos; as persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3 en que se require unha maior formación, xa que estes programas van dirixidos ás persoas que, con carácter xeral, carecen dunha cualificación profesional; as persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos e as persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.

Os méritos que se valorarán son os seguintes (máximo 20 puntos):

1. Emigrantes retornados (máximo 1 punto)
2. Mulleres (máximo 2 puntos):
  - En xeral..... 1 punto.
  - Vítimas de violencia de xénero..... 1 punto.
3. Persoas que esgotaran prestacións e subsidios por desemprego (máximo 1 punto)
  - Non percibir prestación ou subsidio.....1 punto.
4. Parados de longa duración (máximo 1 punto)
  - Máis de 12 meses.....1 punto.
5. Idade: (máximo 2 puntos):
  - 18-45 anos.....1 punto.
  - 45 ou mais anos.....2 puntos.
6. Formación académica: (máximo 1 punto)





- Persoas que carecen de títulos universitarios e FP de grao superior .....1 punto.

7. Discapacidade: (máximo 1 punto)

- Minusvalía ≥ 33%..... 1 punto.

8. Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social. (máximo 1 punto)

- Perceptores da RISGA.....1 punto.

9. Entrevista persoal (máximo 10 puntos): ten como finalidade avaliar o interese do candidato en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo que se trate.

A distribución dos postos correspondentes a cada concello participante será:

- Viana do Bolo: 5
- Vilariño de Conso: 5
- A Gudiña: 5
- Riós: 5

No suposto de que algún dos concellos non cubrira a aportación do alumnado asignado, as prazas non cubertas incrementarán as asignadas á entidade promotora, segundo acordo firmado entre os concellos participantes neste obradoiro.

**Ocuparán o último lugar na prelación, de acordo coa antedita distribución, as persoas candidatas que tiveran participado nalgún obradoiro de emprego nas dúas últimas convocatorias.**

En todo caso, os candidato/as non poderán cursar unha especialidade formativa que xa teñan superada.

As persoas candidatas cumprimentarán un cuestionario de datos relativos a súa situación profesional, laboral e de empregabilidade, que terá o valor de declaración presunción de veracidade. De







comprobarse o falseamento dos datos poderase determinar a súa exclusión do proceso de selección.

Os posibles empates que resulten da aplicación do baremo resolveranse aplicando os seguintes criterios:

- Non tiveran participado en escolas obradoiro ou obradoiros de emprego ou tiveran participado un menor número de veces.
- Non teñan experiencia laboral ou a que teñen sexa menor.
- Non teñan cualificación ou a súa cualificación sexa de menor nivel.
- Parados de longa duración.
- Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.

Serán propostos para participar no Obradoiro aquelas persoas que acaden maior puntuación como resultado do proceso de selección ata o número de prazas convocadas. As restantes formarán a listaxe de reserva, que estará vixente ata a data de inicio do proxecto.

De conformidade co artigo 14 da Orde de convocatoria, as incidencias e reclamacións serán resoltas pola comisión de valoración. As súas resolución poñen fin a vía administrativa, tendo tal carácter as listaxes definitivas.

### **SÉTIMA. Recursos.**

Estas bases e demais actos administrativos que se deriven do proceso selectivo poderán ser impugnados polos interesados utilizando os medios previstos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administración Públicas e na Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

En Viana do Bolo, o 4 de outubro de 2021

O Alcalde. Abelardo Carballo Alonso

Asinado electrónicamente á marxe

