

## RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA

### ANTECEDENTES

**PRIMEIRO.-** O Boletín Oficial do Estado n.º 67, de 14 de marzo de 2020, publicou o *Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, polo que se declara o estado de alarma para a xestión da situación de crise sanitaria ocasionada polo COVID-19*

**SEGUNDO.-** Con data 15 de marzo, a Alcalde do Concello de Viana do Bolo ditou o Decreto n.º 2020-0208, onde se articulaban unha serie de medidas de suspensión de actividades.

**TERCEIRO.-** En consonancia coa Resolución anterior e con data 16 de marzo de 2020, dítase Decreto de Alcaldía 2020-0213, mediante o cal establécense unha serie de medidas respecto dos servizos administrativos, servizos sociais e de mantemento e obras municipais.

**CUARTO.-** Con data 29 de marzo publícase no Boletín Oficial do Estado n.º 87 o Real Decreto-Ley 10/2020, de 29 de marzo, polo que se regula un permiso retribuído recuperable para as persoas traballadoras por conta allea que non presten servizos esenciais, co fin de reducir a mobilidade da poboación no contexto da loita contra o COVID-19.

### FUNDAMENTOS XURÍDICOS

**PRIMEIRO.-** Dispón o artigo 6 do Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, polo que se declara o estado de alarma para a xestión da situación de crise sanitaria ocasionada polo COVID-19 que cada Administración conservará as competencias que lle outorga a lexislación vixente na xestión ordinaria dos seus servizos para adoptar as medidas que estime necesarias no marco das ordes directas da autoridade competente para os efectos do estado de alarma e sen prexuízo do establecido nos artigos 4 e 5.

---

**Concello de Viana do Bolo**

Rúa Constitución, 14, Viana do Bolo. 32550 (Ourense). Tfno. 988340120. Fax:



**SEGUNDO.-** O artigo 1 do citado RD-Lei 10/2020 inclúe dentro do seu ámbito subxectivo de aplicación a todas as persoas traballadoras por conta allea que presten servizos en empresas ou entidades do sector público ou privado e cuxa actividade non fose paralizada como consecuencia da declaración de estado de alarma establecida polo Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo. Con todo, quedan exceptuados do ámbito de aplicación, conforme o apartado 2 e), *As persoas traballadoras que poidan seguir desempeñando a súa actividade con normalidade mediante teletraballo ou calquera das modalidades non presenciais de prestación de servizos.*

**TERCEIRO.-** Por outra banda, o artigo 2 do citado texto normativo regula o permiso retribuído, dispoñendo que *as persoas traballadoras que se atopen dentro do ámbito de aplicación do presente real decreto-lei gozarán dun permiso retribuído recuperable, de carácter obrigatorio, entre o 30 de marzo e o 9 de abril de 2020, ambos inclusive. O presente permiso levará que as persoas traballadoras conservarán o dereito á retribución que lles correspondese de estar a prestar servizos con carácter ordinario, incluíndo salario base e complementos salariais.*

**CUARTO.-** Segundo o artigo 3 do RD Ley 10/2020, a recuperación das horas de traballo non prestadas durante o permiso retribuído da seguinte forma:

*A recuperación das horas de traballo poderase facer efectiva desde o día seguinte á finalización do estado de alarma ata o 31 de decembro de 2020.*

*Esta recuperación deberá negociarse nun período de consultas aberto para o efecto entre a empresa e a representación legal das persoas traballadoras, que terá unha duración máxima de sete días. No caso de que non exista representación legal das persoas traballadoras, a comisión representativa destas para a negociación do período de consultas estará integrada polos sindicatos máis representativos e representativas do sector ao que pertenza a empresa e con lexitimación para formar parte da comisión negociadora do convenio colectivo de aplicación. A comisión estará conformada por unha persoa por cada un dos sindicatos que cumpran devanditos requisitos, tomándose as decisións polas maiorías representativas correspondentes. En caso de non conformarse esta representación, a comisión estará integrada por tres acodes traballadoras da propia empresa, elixidos conforme ao recolleito no artigo 41.4 do*



*Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores. En calquera dos supostos anteriores, a comisión representativa deberá estar constituída no improrrogable prazo de cinco días. Durante o período de consultas, as partes deberán negociar de boa fe, con vistas á consecución dun acordo. Devandito acordo requirirá a conformidade da maioría das persoas que integran a representación legal das persoas traballadoras ou, no seu caso, da maioría dos membros da comisión representativa sempre que, en ambos os casos, representen á maioría das persoas que se viron afectadas por este permiso extraordinario. As partes poderán acordar en calquera momento a substitución do período de consultas polos procedementos de mediación ou arbitraje previstos nos acordos interprofesionais de ámbito estatal ou autonómico aos que fai referencia o artigo 83 do da Lei do Estatuto dos Traballadores. O acordo que se alcance poderá regular a recuperación de todas ou de parte das horas de traballo durante o permiso regulado neste artigo, o preaviso mínimo con que a persoa traballadora debe coñecer o día e a hora da prestación de traballo resultante, así como o período de referencia para a recuperación do tempo de traballo non desenvolvido. De non alcanzarse acordo durante este período de consultas, a empresa notificará ás persoas traballadoras e á comisión representativa, no prazo de sete días desde a finalización daquel, a decisión sobre a recuperación das horas de traballo non prestadas durante a aplicación do presente permiso.*

*En calquera caso, a recuperación destas horas non poderá supoñer o incumprimento dos períodos mínimos de descanso diario e semanal previstos na lei e no convenio colectivo, o establecemento dun prazo de preaviso inferior ao recolleito no artigo 34.2 da Lei do Estatuto dos Traballadores, nin a superación da xornada máxima anual prevista no convenio colectivo que sexa de aplicación. Así mesmo, deberán ser respectados os dereitos de conciliación da vida persoal, laboral e familiar recoñecidos legal e convencionalmente.*

**QUINTO.-** Establece o artigo 4 do RD-Lei 10/2020 que *as empresas que deban aplicar o permiso retribuído recuperable regulado neste artigo poderán, en caso de ser necesario, establecer o número mínimo de persoal ou as quendas de traballo estritamente imprescindibles co fin de manter a actividade*



*indispensable. Esta actividade e este mínimo de persoal ou quendas terá como referencia a mantida nun fin de semana ordinario ou en festivos.*

**SEXTO.-** O Ministerio de Política Territorial e Función Pública e os órganos competentes nas comunidades autónomas e entidades locais quedan habilitados para ditar as instrucións e resolucións que sexan necesarias para regular a prestación de servizos dos empregados públicos incluídos no ámbito de aplicación do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, co obxecto de manter o funcionamento dos servizos públicos que se consideren esenciais, nesos termos exprésase a Disposición Adicional Primeira do RD-Lei 10/2020.

En virtude do cal e conforme o artigo 21.1 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, compete ao Alcalde, a determinación dos servizos que con carácter esencial deberán prestarse no municipio, así como regular a prestación dos servizos dos empregado públicos adscritos aos mesmos.

En virtude do exposto e conforme as atribucións que me confire a normativa, concretamente a Disposición Adicional Primeira do RD-Lei 10/2020, en consonancia co artigo 21.1 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local,

## **RESOLVO**

**PRIMEIRO.-** Declarar como **servizos esenciais do Concello de Viana do Bolo**, os seguintes:

- Servizos sociais e servizo de Axuda no Fogar.
- Centro de información á muller
- Policía Local e Protección Civil
- Subministro de auga potábel, rede de abastecemento e saneamento.
- Limpeza viaria e recollida de residuos sólidos urbanos
- Mantemento e subministro de alumeadado público
- Mantemento urxente de vías e espazos públicos



- Limpeza de edificios e dependencias municipais
- Secretaría
- Intervención
- Tesourería
- Rexistro xeral e atención á cidadanía (telemática e telefónica)
- Padrón de habitantes
- Cemiterio

**SEGUNDO.-** Todos os traballadores municipais adscritos aos servizos esenciais anteriormente descritos están a disposición para a cobertura do servizo, podendo realizarse estas funcións, na medida do posible, de forma non presencial ou telemática, ou mediante a dispoñibilidade para prestar servizos cando así se requira.

**TERCEIRO.-** Aqueles empregados/as públicos/as que non estean adscritos a servizos declarados esenciais nin acollidos ao sistema de teletraballo, gozarán, conforme os termos expostos no artigo 2 do RD Lei 10/2020 dun permiso retribuído recuperable, de carácter obrigatorio, entre o 30 de marzo e o 8 de abril de 2020, ambos inclusive. A recuperación das devanditas horas de traballo poderase facer efectiva desde o día seguinte á finalización do estado de alarma ata o 31 de decembro de 2020.

Viana do Bolo, 30 de marzo de 2020.  
O Alcalde. Secundino Fernández Fernández.  
Perante min. A Secretaria. Clara Ortega Fernández.  
Asinado dixitalmente á marxe.

